

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica RED INTEGRADA DE SALUD ACOBAMB A



CONVOCATORIA PARA CAS N° 003-2026/GOB.REG.HVCA/RSACOB/CES-CAS

PRIMERA FE DE ERRATAS

BASES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DEL
REGIMEN DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS –
DETERMINADO (NECESIDAD TRANSITORIA Y SUPLENCIA) PROFESIONALES
DE LA SALUD, TECNICOS, AUXILIARES ASISTENCIALES DE LA SALUD Y
ADMINISTRATIVOS PARA LA RED DE SALUD ACOBAMB A

ACOBAMB A, MARZO DE 2026



DICE:

II. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO (plazas a convocar)

N°	ESTABLECIMIENTO	AIRHSP	CARGO_FUNCIONAL	CONDICION DE FINANCIAMIENTO PRESUPUESTAL	HONORARIOS	DS 311-2022-EF	DS 313-2023-EF	DS 265-2024-EF - Incremento Mensual	DS 279-2024-EF - Incremento Mensual	DS 327-2025-EF Incremento Mensual	HONORARIO TOTAL	PERIODO DE PRUEBA
01	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000100	OBSTETRA	Ley de Presupuesto año 2023	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES
02	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000588	ESPECIALISTA EN ADQUISICIONES	Ley de Presupuesto año 2026	2,200.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,564.19	3 MESES
03	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000570	NUTRICIONISTA	Ley de Presupuesto año 2026	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES
04	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000592	TECNICO EN FARMACIA	Ley de Presupuesto año 2026	1,500.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	1,864.19	3 MESES
05	C.S. CAJA ESPIRITU	000595	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	Ley de Presupuesto año 2026	1,500.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	1,864.19	3 MESES
06	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000195	PSICOLOGO	Financiamiento autorizado según Ley anual de Presupuesto	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES
07	RED DE SALUD ACOBAMBA	000332	CONTROL PATRIMONIAL	Financiamiento autorizado según Ley anual de Presupuesto	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	SUPLENCIA DE LICENCIA SIN GOCE
08	PS. CHANQUIL	000517	ENFERMERO/A	Ley N. ° 31538 Artículo 27	2,900.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES

CAPITULO II

PERFILES DE PUESTOS



CAPITULO III

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACION

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA PROFESIONALES DE LA SALUD (OBSTETRA, ENFERMERA/O, NUTRICIONISTA Y PSICÓLOGO Y QUÍMICO FARMACEÚTICO).		
1. EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE 50 PUNTOS	
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	35	PUNTOS
Título profesional, Colegiado, habilitado y Resolución de Serums concluido	9	Puntos
Maestría con título	5	Puntos
Especialidad en salud con título	4	Puntos
Diplomado en salud en los últimos 5 años (1 punto por diploma)	2	Puntos
Capacitación en MCI e INTERCULTURALIDAD (2.5 por cada una)	5	Puntos
Capacitación en temas propios de su carrera mínimo 150 horas académicas en los últimos 03 años (acreditado con certificados) (1 punto por certificado)	6	Puntos
Eventos y cursos de capacitación en computación e informática (mínimo 150 horas) en los últimos 03 años (acreditado con certificado)	4	Puntos
EXPERIENCIA LABORAL	15	PUNTOS
a) Experiencia laboral general acreditado con Contratos Administrativos de servicio CAS, Constancias de trabajo, Certificados de trabajo, Resoluciones 276 y Orden de Servicio (1 punto por año).	10	Puntos
b) Experiencia laboral específica mínimo 1 año incluye SERUM (Se cuenta meses, proporcional), acreditado con Contratos Administrativos de servicio CAS, Constancias de trabajo, Certificados de trabajo, Resoluciones 276 y Orden de Servicio (1 punto por año)	5	Puntos
2. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 50 PUNTOS	
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.	50	Puntos
· Conocimientos Técnicos del Puesto	25	Puntos
· Seguridad y Estabilidad Emocional	07	Puntos
· Capacidad para tomar decisiones	07	Puntos
· Cultura general	06	Puntos
· Presentación y Puntualidad	05	Puntos



DEBE DICE:

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO (plazas a convocar)

N°	ESTABLECIMIENTO	AIRHSP	CARGO_FUNCIONAL	CONDICION DE FINANCIAMIENTO PRESUPUESTAL	HONORARIOS	DS 311-2022-EF	DS 313-2023-EF	DS 265-2024-EF - Incremento Mensual	DS 279-2024-EF - Incremento Mensual	DS 327-2025-EF Incremento Mensual	HONORARIO TOTAL	PERIODO DE PRUEBA
01	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000100	OBSTETRA	Ley de Presupuesto año 2023	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES
02	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000588	ESPECIALISTA EN ADQUISICIONES	Ley de Presupuesto año 2026	2,200.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,564.19	3 MESES
03	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000570	NUTRICIONISTA	Ley de Presupuesto año 2026	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES
04	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000592	TECNICO EN FARMACIA	Ley de Presupuesto año 2026	1,500.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	1,864.19	3 MESES
05	C.S. CAJA ESPIRITU	000595	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	Ley de Presupuesto año 2026	1,500.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	1,864.19	3 MESES
06	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000195	PSICOLOGO	Financiamiento autorizado según Ley anual de Presupuesto	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES
07	RED DE SALUD ACOBAMBA	000332	CONTROL PATRIMONIAL	Financiamiento autorizado según Ley anual de Presupuesto	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	SUPLENCIA DE LICENCIA SIN GOCE
08	PS. CHANQUIL	000517	ENFERMERO/A	Ley N. ° 31538 Artículo 27	2,900.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES
09	RED DE SALUD ACOBAMBA	000215	QUIMICO FARMACEUTICO	Financiamiento autorizado según Ley anual de Presupuesto	2,300.00	64.19	50.00	50.00	100.00	100.00	2,664.19	3 MESES

CAPITULO II

PERFILES DE PUESTOS



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	UNIDAD EJECUTORA RED DE SALUD ACOBAMBA
Denominación:	QUIMICO FARMACEUTICO
Nombre del puesto:	QUIMICO FARMACEUTICO
Dependencia Jerárquica lineal:	UNIDAD EJECUTORA RED DE SALUD ACOBAMBA
Dependencia Jerárquica funcional:	RED DE SALU ACOBAMBA
Puestos que supervisa:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar el uso seguro y efectivo de medicamentos, así como la protección de la salud pública. Esto incluye la dispensación, control y supervisión de medicamentos, la farmacovigilancia, y la atención farmacéutica a los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Control y supervisión de la dispensación de medicamentos, incluyendo los de alto costo y riesgo (narcóticos, psicotrópicos).
2	Supervisión del almacenamiento y conservación de medicamentos.
3	Control de calidad de medicamentos, productos sanitarios y dispositivos médicos.
4	Control y vigilancia de la calidad de los medicamentos y sus componentes.
5	Supervisar el cumplimiento de las buenas prácticas de almacenamiento y/o distribución y transporte.
7	Capacitar y supervisar al personal asistente y técnico en el correcto desempeño de sus funciones
8	Verificar que no existan productos contaminados, adulterados, falsificados, alterados, expirados, en mal estado de conservación u otra observación sanitaria.
9	Custodiar la documentación técnica relativa a los productos o dispositivos que ingresan al almacén.
10	Planear, organizar, programar, dirigir, coordinar, controlar, supervisar y vigilar la prestación y atención farmacéutica.
11	Asegurar el abastecimiento de medicamentos en control de gestión en medicamentos, indicadores de desempeño y compromiso de mejora de servicio en salud.
12	Participar en el sistema de farmacovigilancia mediante la detección, evaluación, modificación, registro y prevención de las reacciones adversas medicamentosas (RAM) que se presentan en las IPRESS, realizando el procesamiento, consolidación y elaboración de la información con los reportes respectivos a la presidenta del comité de farmacovigilancia y tecnovigilancia y uso racional de medicamentos.
14	Gestionar la baja de productos deteriorados, vencidos o con problemas de calidad cuando la situación lo amerite.
15	Cumplir otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Dirección de Acceso y Uso de Medicamentos. Of. Logística, Administración, Dirección de Fiscalización, Control y Vigilancia Sanitaria.

Coordinaciones Externas

Laboratorios, Establecimientos de Salud, Sub - Almacenes y DEMID.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4)	☐	☐
☐ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura
☐ Maestría



QUIMICO FARMACEUTICO



C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere profesional? ☒ Sí ☐ No

☐ Doctorado

☐ Egresado

☐ Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Buenas Prácticas de Almacenamiento, Buenas Prácticas de Dispensación, Gestión de Medicamentos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Buenas Prácticas de Almacenamiento

Buenas Prácticas de Dispensación, Gestión de Medicamentos

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA GENERAL 01 AÑO EN LA PROFESION SUSTENTADO CON CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS CAS, CONTRATOS 728 Y RESOLUCIONES 276, ORDENES DE SERVICIO, CERTIFICADO Y/O CONSTANCIA DE TRABAJO (INCLUYE SERUMS). (1PTO POR AÑO)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☒ Supervisor ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

EXPERIENCIA MINIMA 01 AÑO EN LA PROFESION SUSTENTADO CON CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS CAS, CONTRATOS 728 Y RESOLUCIONES 276, ORDENES DE SERVICIO, CERTIFICADO Y/O CONSTANCIA DE TRABAJO (INCLUYE SERUMS). (1PTO POR AÑO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

LIDERAZGO, PROACTIVO CON CAPACIDAD DE INICIATIVA PARA TRABAJAR EN EQUIPO.

COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES, QUE PROMUEVAN UN BUEN CLIMA LABORAL

POSEER INICIATIVA, TOMA DE DECISIONES, TOLERANCIA Y AUTOCONTROL.

HABILIDADES PARA EL MANEJO DE GRUPOS Y COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE LA INSTITUCIÓN.



CAPITULO III

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACION

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA PROFESIONALES DE LA SALUD (OBSTETRA, ENFERMERA/O, NUTRICIONISTA Y PSICÓLOGO Y QUÍMICO FARMACÉUTICO).		
3. EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE 50 PUNTOS	
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	35	PUNTOS
Título profesional, Colegiado, habilitado y Resolución de Serums concluido	9	Puntos
Maestría con título	5	Puntos
Especialidad en salud con título	4	Puntos
Diplomado en salud en los últimos 5 años (1 punto por diploma)	2	Puntos
Capacitación en MCI e INTERCULTURALIDAD (2.5 por cada una)	5	Puntos
Capacitación en temas propios de su carrera mínimo 150 horas académicas en los últimos 03 años (acreditado con certificados) (1 punto por certificado)	6	Puntos
Eventos y cursos de capacitación en computación e informática (mínimo 150 horas) en los últimos 03 años (acreditado con certificado)	4	Puntos
EXPERIENCIA LABORAL	15	PUNTOS
b) Experiencia laboral general acreditado con Contratos Administrativos de servicio CAS, Constancias de trabajo, Certificados de trabajo, Resoluciones 276 y Orden de Servicio (1 punto por año).	10	Puntos
b) Experiencia laboral específica mínimo 1 año incluye SERUM (Se cuenta meses, proporcional), acreditado con Contratos Administrativos de servicio CAS, Constancias de trabajo, Certificados de trabajo, Resoluciones 276 y Orden de Servicio (1 punto por año)	5	Puntos
4. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 50 PUNTOS	
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.	50	Puntos
· Conocimientos Técnicos del Puesto	25	Puntos
· Seguridad y Estabilidad Emocional	07	Puntos
· Capacidad para tomar decisiones	07	Puntos
· Cultura general	06	Puntos
· Presentación y Puntualidad	05	Puntos

