



Gobierno Regional de Huancavelica
UNIDAD EJECUTORA 404 RED DE SALUD ACOBAMBA
CONTRACCIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 003-2025/GOB.REG.HVCA/UEERS - ACOBAMBA.



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA U.E. N° 404 RED DE SALUD ACOBAMBA.



PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 003-
2025/GOB.REG.HVCA/DIRESA/UEERS - ACOBAMBA.

TERCERA CONVOCATORIA

PRIMERA FE DE ERRATAS

BASES PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE
SERVICIOS DE PERSONAL DE SALUD Y ADMINISTRATIVO
DEL D.L N.º 1057 - TEMPORAL NECESIDAD TRANSITORIA
EN EL MARCO DEL ART. 27 LEY N.º 31538, D.S. N.º 049-
2022-EF. Y SEGÚN LEY ANUAL DE PRESUPUESTO, PARA LA
UNIDAD EJECUTORA N.º 404 RED DE SALUD

ACOBAMBA, ABRIL DE 2025



DICE:

I. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO (plazas a convocar)

N.º	EE.SS.	CODIGO AIRHSP	DESC_CARGO FUNCIONAL	CONDICION DE FINANCIAMIENTO PRESUPUESTAL	HONORARIOS	PERIODO
01	C.S. PAUCARA	000481	TECNÓLOGO MEDICO	Ley de presupuesto año 2025	3,164.19	3 MESES
02	C.S. CAJA ESPIRITU	000478	MEDICO	Ley N° 31538 Articulo 27	5,464.19	3 MESES
03	C.S. CHOCLOCOCHA	000483	MEDICO	Ley N° 31538 Articulo 27	5,464.19	3 MESES
04	C.S. HUAYANAY	000497	MEDICO	Ley N° 31538 Articulo 27	5,464.19	3 MESES
05	C.S. PAUCARA	000544	MEDICO	Ley N° 31538 Articulo 27	5,464.19	3 MESES
06	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000533	MEDICO	Ley N° 31538 Articulo 27	5,464.19	3 MESES
07	P.S. MARCAS	000051	ENFERMERA/O	Ley N° 31131	2,564.19	3 MESES
08	P.S. VILLA MANTARO	000094	ENFERMERA/O	Ley de presupuesto año 2023	2,564.19	3 MESES
09	C.S. PAUCARA	000085	ENFERMERA/O	Ley de presupuesto año 2023	2,564.19	3 MESES
10	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000087	ENFERMERA/O	Financiamiento autorizado según Ley Anual de Presupuesto	2,564.19	3 MESES
11	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000331	ENFERMERA/O	CAS D.S 049-2022-EF	3,764.19	3 MESES
12	P.S. VISTA ALEGRE DE ANTA	000526	ENFERMERA/O	Ley N° 31538 Articulo 27	3,164.19	3 MESES
13	C.S. TINQUERCCASA	000207	PSICOLOGO	Ley de presupuesto año 2023	2,564.19	3 MESES
14	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000327	PSICOLOGO	CAS D.S 049-2022-EF	3,764.19	3 MESES
15	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000328	PSICOLOGO	CAS D.S 049-2022-EF	3,764.19	3 MESES
16	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000502	PSICOLOGO	Ley N° 31538 Articulo 27	3,164.19	3 MESES
17	C.S. CHOCLOCOCHA	000550	PSICOLOGO	Ley de presupuesto año 2024	3,764.19	3 MESES
18	C.S. HUAYANAY	000196	OBSTETRA	Financiamiento autorizado según Ley Anual de Presupuesto	2,564.19	5 MESES
19	P.S. HUANCAPITE	000491	OBSTETRA	Ley N° 31538 Articulo 27	3,164.19	3 MESES
20	C.S. PAUCARA	000340	PILOTO DE AMBULANCIA	Financiamiento autorizado según Ley Anual de Presupuesto	1,514.19	3 MESES
21	P.S. HUANCALLACO	000026	TECNICO EN ENFERMERIA	Ley de presupuesto año 2023	1,764.19	3 MESES
22	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000098	TECNICO EN ENFERMERIA	Ley de presupuesto año 2023	1,764.19	3 MESES
23	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000494	TECNICO EN ENFERMERIA	Ley N° 31538 Articulo 27	2,064.19	3 MESES
24	C.S. TINQUERCCASA	000508	TECNICO EN ENFERMERIA	Ley N° 31538 Articulo 27	2,064.19	3 MESES
25	C.S. PAUCARA	000208	TECNICO EN FARMACIA	Ley de presupuesto año 2024	1,764.19	3 MESES



26	C.S. PAUCARA	000521	TECNICO EN FARMACIA	Ley N° 31538 Artículo 27	2,064.19	3 MESES
27	C.S. PAUCARA	000545	TECNICO EN LABORATORIO	Ley N° 31538 Artículo 27	2,064.19	3 MESES
28	C.S. PUCA CRUZ	000531	TECNICO LABORATORIO	Ley N° 31538 Artículo 27	2,064.19	3 MESES
29	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000112	QUIMICO FARMACEUTICO	Financiamiento autorizado según Ley Anual de Presupuesto	2,564.19	3 MESES
30	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000029	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	Ley de presupuesto año 2024	1,764.19	3 MESES
31	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000216	ASISTENTE ADMINISTRATIVO/A	Ley de presupuesto año 2024	1,764.19	3 MESES
32	U.E. 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000525	ENFERMERA/O	Ley N° 31538 Artículo 27	3,164.19	3 MESES
PLAZA SUPLENCIA (LICENCIA SIN GOSE DE HABER DEL 08/05/2025 AL 25/08/2025)						
33	UNIDAD EJECUTORA 404 RED DE SALUD ACOBAMBA	000510	OBSTETRA	Ley N° 31538 Artículo 27	3,164.19	
TOTAL DE PLAZAS					33	

II. CONDICIONES ESENCIALES DE CONTRATO

N.º	CONDICIONES	DETALLE
01	LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	UNIDAD EJECUTORA 404 RED DE SALUD ACOBAMBA
02	DURACIÓN DE CONTRATO	INICIO: 08/05/2025 TERMINO: 31/07/2025
03	OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO. ✓ NO TENER ANTECEDENTES JUDICIALES, POLICIALES NI PENALES POR ALIMENTOS U OTROS. ✓ NO HABER RENUNCIADO EN LOS ULTIMOS 3 MESES A UN PUESTO Y/O CARGO EN LA UNIDAD EJECUTORA N.º 404 RED DE SALUD ACOBAMBA.

Las condiciones del trabajo se rigen de acuerdo a la normatividad cas vigente y sus modificatorias, en caso del personal asistencial serán durante el periodo del contrato, según el logro de los resultados esperados en las metas e indicadores de salud.

Según directiva de evaluación del desempeño laboral del Recurso Humano de la Red, **el incumplimiento en el logro de los resultados y/o inadecuado desempeño laboral demandará a rescindir el contrato de ser necesario.**

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS
Consolidado de requerimiento y aprobación de la convocatoria	11 de Abril de 2025



Publicación y difusión de la convocatoria en: Talento Perú – SERVIR, http://www.empleosperu.gob.pe . https://talentosperu.servir.gob.pe/vacante/app/index.html#/login/signi . Publicación del proceso de contratación del personal en el portal institucional MINSA y Unidad Ejecutora Institucional. https://www.gob.pe/risacobamba	Del 14 de Abril de 2025 al 25 de Abril de 2025
CONVOCATORIA	
Registro de postulantes, Presentación de hoja de vida y demás documentos en físico a la siguiente dirección: Mesa de partes de la Unidad Ejecutora 404 Red de Salud Acobamba (Av. San Martín N.º 466). • SOBRE CERRADO Los anexos deberán ser remitidos en forma legible que se puedan visualizar, debidamente foliados y firmados de la misma forma su Curriculum Vitae deberá de estar FEDATEADO por la Red de Salud Acobamba. Nota: No se aceptará la presentación de documentación fuera de la fecha establecida en la convocatoria. Será descalificado los expedientes que NO CUMPLEN con la presentación de sus expedientes debidamente foliados, firmados y FEDATEADOS por la Red de Salud Acobamba.	Del 28 al 30 de abril de 2025 De 8:00 am hasta las 5:30 pm en horario de oficina.
SELECCIÓN	
Evaluación Curricular: Evaluación del Currículo Vitae presentado por los postulantes	05 y 06 de mayo del 2025
Publicación del resultado preliminar de la Evaluación curricular en el portal web de la U.E. N° 404 Red de Salud Acobamba. https://www.gob.pe/risacobamba y/o en lugar visible de acceso público.	06 de mayo de 2025 al término de la evaluación curricular.
Presentación de Recursos de Reconsideración (solicitud dirigida a la comisión evaluadora por mesa de partes)	07 de mayo de 2025 de 8:00 am a 9:00 am.
Absolución de Recursos de Reconsideración.	07 de mayo del 2025 de 9:00 am a 10:00 am.
Publicación del resultado de Absolución de Recursos de Reconsideración en el portal web de la U.E. N° 404 Red de Salud Acobamba. https://www.gob.pe/risacobamba y/o en lugar visible de acceso público	07 de mayo del 2025 de 11:00 am
*Entrevista Personal: Se realizará en las instalaciones de la Red de Salud Acobamba. (Av. San Martín N° 466).	07 de mayo de 2025 a horas 12.00 pm.
Publicación del resultado de la Entrevista Personal en el portal web de la Unidad Ejecutora 404 Red de Salud Acobamba https://www.gob.pe/risacobamba y/o en lugar visible de acceso público.	07 de mayo de 2025 a horas 7:00 pm.
Resultado Final: Publicación del resultado final de ganadores para cubrir plazas según orden de mérito el portal web de la Unidad Ejecutora 404 Red de Salud Acobamba https://www.gob.pe/risacobamba , y Facebook Institucional. Y en lugar visible de acceso público.	07 de mayo de 2025 a horas 8:00 pm.
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO	



Verificación de no contar con impedimentos (Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles – RNSSC).	05 y 06 de mayo de 2025
Adjudicación de Plazas: De acuerdo a lo estipulado en el numeral (X. Adjudicación de Plazas) del Proceso de Convocatoria.	El 08 de Mayo de 2025 a horas 8:00 am.
Registro en el INFORHUS y AIRHSP del personal contratado	08 de Mayo de 2025
Inicio de labores	08 de Mayo de 2025

IV. PRESENTACIÓN DE SOBRE

La presentación se efectuará en un sobre cerrado y estarán dirigidas a la Comisión de Evaluación, conforme al siguiente detalle:

Señores
UNIDAD EJECUTORA 404 RED DE SALUD ACOBAMBA
Comité Especial de Evaluación CAS 2025.

PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N.º 003-2025/GOB.REG.HVCA/UERS-ACOBAMBA.

SOBRE N.º 1: SOBRE CURRICULAR

APELLIDOS Y NOMBRES : _____

DNI : _____

CARGO AL QUE POSTULA : _____

CODIGO - AIRHSP : _____

N.º DE FOLIOS : _____

NOTA: Los sobres deberán presentarse por mesa de partes de la Unidad Ejecutora 404 Red de Salud Acobamba, a partir del 28/04/2025 hasta 30/04/2025, en horario de oficina conforme al cronograma del proceso.

CAPITULO II

PERFILES DE PUESTOS



CAPITULO III

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACION

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA PROFESIONALES DE LA SALUD (MÉDICO, ENFERMERO, OBSTETRA, TECNÓLOGO MÉDICO, PSICÓLOGO, QUÍMICO FARMACEÚTICO).		
1. EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE 50 PUNTOS	
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	35	PUNTOS
Título profesional, Colegiado, habilitado y Resolución de Serums concluido	9	Puntos
Maestría y/o Especialidad con título	7	Puntos
Diplomados en salud (2 puntos por diploma, máximo 2 diplomas)	4	Puntos
Capacitación en MCI, INTERCULTURALIDAD	5	
Capacitación en temas propios de su carrera mínimo 150 horas académicas en los últimos 05 años (acreditado con certificados)	5	Puntos
Eventos y cursos de capacitación en computación e informática (mínimo 80 horas) en los últimos 05 años (acreditado con certificado)	5	Puntos
EXPERIENCIA LABORAL	15	PUNTOS
a) Experiencia laboral específica mínimo 1 año incluye SERUM (Se cuenta meses, proporcional), acreditado con constancias, certificado de trabajo, contratos de trabajo y órdenes de servicio.	10	Puntos
b) Experiencia laboral general mínimo 2 años, acreditado con constancias, certificado de trabajo, contratos de trabajo y órdenes de servicio.	5	Puntos
2. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 50 PUNTOS	
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.		
· Conocimientos Técnicos del Puesto	25	Puntos
· Seguridad y Estabilidad Emocional	10	Puntos
· Capacidad para tomar decisiones	10	Puntos
· Presentación y Puntualidad	05	Puntos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA PROFESIONALES (TÉCNICO EN FARMACIA, TÉCNICO EN LABORATORIO, TÉCNICO EN ENFERMERÍA, TÉCNICO LABORATORISTA).		
1. EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE 50 PUNTOS	
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	35	PUNTOS
Título Profesional de Técnico.	15	Puntos
Capacitación en temas propios de su carrera mínimo 150 horas académicas en los últimos 05 años (acreditado con certificados).	10	Puntos
Eventos y cursos de capacitación en computación e informática (mínimo 80 horas) en los últimos 05 años (acreditado con certificado)	10	Puntos
EXPERIENCIA LABORAL	15	PUNTOS
a) Experiencia laboral específica mínimo 1 año, acreditado con constancias, certificado de trabajo, contratos de trabajo y órdenes de servicio.	10	Puntos



b) Experiencia laboral general mínimo 2 años, acreditado con constancias, certificado de trabajo, contratos de trabajo y órdenes de servicio.	5	Puntos
2. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 50 PUNTOS	
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.		
· Conocimientos Técnicos del Puesto	25	Puntos
· Seguridad y Estabilidad Emocional	10	Puntos
· Capacidad para tomar decisiones	10	Puntos
· Presentación y Puntualidad	05	Puntos

DEBE DECIR

V. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO (plazas a convocar)

N.º	EE.SS.	CODIGO AIRHSP	DESC_CARGO_FUNCIONAL	CONDICION DE FINANCIAMIENTO PRESUPUESTAL	HONORARIOS	PERIODO
01	C.S. PAUCARA	000481	TECNÓLOGO MEDICO RADIOLOGO	Ley de presupuesto año 2025	3,164.19	3 MESES
02	C.S. CAJA ESPIRITU	000478	MEDICO	Ley N° 31538 Artículo 27	5,464.19	3 MESES
03	C.S. CHOCLOCOCHA	000483	MEDICO	Ley N° 31538 Artículo 27	5,464.19	3 MESES
04	C.S. HUAYANAY	000497	MEDICO	Ley N° 31538 Artículo 27	5,464.19	3 MESES
05	C.S. PAUCARA	000544	MEDICO	Ley N° 31538 Artículo 27	5,464.19	3 MESES
06	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000533	MEDICO	Ley N° 31538 Artículo 27	5,464.19	3 MESES
07	P.S. MARCAS	000051	ENFERMERA/O	Ley N° 31131	2,564.19	3 MESES
08	P.S. VILLA MANTARO	000094	ENFERMERA/O	Ley de presupuesto año 2023	2,564.19	3 MESES
09	C.S. PAUCARA	000085	ENFERMERA/O	Ley de presupuesto año 2023	2,564.19	3 MESES
10	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000087	ENFERMERA/O	Financiamiento autorizado según Ley Anual de Presupuesto	2,564.19	3 MESES
11	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000331	ENFERMERA/O	CAS D.S 049-2022-EF	3,764.19	3 MESES
12	CAJA ESPIRITU	000525	ENFERMERA	Ley N° 31538 Artículo 27	3,164.19	3 MESES
13	P.S. VISTA ALEGRE DE ANTA	000526	ENFERMERA/O	Ley N° 31538 Artículo 27	3,164.19	3 MESES
14	C.S. PAUCARA	000207	PSICOLOGO	Ley de presupuesto año 2023	2,564.19	3 MESES
15	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000327	PSICOLOGO	CAS D.S 049-2022-EF	3,764.19	3 MESES
16	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000328	PSICOLOGO	CAS D.S 049-2022-EF	3,764.19	3 MESES
17	C.S. PAUCARA	000502	PSICOLOGO	Ley N° 31538 Artículo 27	3,164.19	3 MESES
18	C.S. CHOCLOCOCHA	000550	PSICOLOGO	Ley de presupuesto año 2024	3,764.19	3 MESES
19	C.S. HUAYANAY	000196	OBSTETRA	Financiamiento autorizado según Ley Anual de Presupuesto	2,564.19	5 MESES



20	P.S. HUANCAPITE	000491	OBSTETRA	Ley N° 31538 Artículo 27	3,164.19	3 MESES
21	C.S. ANTA	000340	PILOTO DE AMBULANCIA	Financiamiento autorizado según Ley Anual de Presupuesto	1,514.19	3 MESES
22	P.S. MARCAS	000026	TECNICO EN ENFERMERIA	Ley de presupuesto año 2023	1,764.19	3 MESES
23	HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA	000098	TECNICO EN ENFERMERIA	Ley de presupuesto año 2023	1,764.19	3 MESES
24	C.S. MENTAL COMUNITARIO	000494	TECNICO EN ENFERMERIA	Ley N° 31538 Artículo 27	2,064.19	3 MESES
25	C.S. TINQUERCCASA	000508	TECNICO EN ENFERMERIA	Ley N° 31538 Artículo 27	2,064.19	3 MESES
26	C.S. PAUCARA	000208	TECNICO EN FARMACIA	Ley de presupuesto año 2024	1,764.19	3 MESES
27	C.S. PAUCARA	000521	TECNICO EN FARMACIA	Ley N° 31538 Artículo 27	2,064.19	3 MESES
28	C.S. PAUCARA	000545	TECNICO EN LABORATORIO	Ley N° 31538 Artículo 27	2,064.19	3 MESES
29	C.S. PUCA CRUZ	000531	TECNICO EN LABORATORIO	Ley N° 31538 Artículo 27	2,064.19	3 MESES
30	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000112	QUIMICO FARMACEUTICO	Financiamiento autorizado según Ley Anual de Presupuesto	2,564.19	3 MESES
31	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000029	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	Ley de presupuesto año 2024	1,764.19	3 MESES
32	UE 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000216	ASISTENTE ADMINISTRATIVO/A	Ley de presupuesto año 2024	1,764.19	3 MESES
33	U.E. 1646 RED DE SALUD ACOBAMBA	000525	ENFERMERA/O	Ley N° 31538 Artículo 27	3,164.19	3 MESES
PLAZA SUPLENCIA (LICENCIA SIN GOSE DE HABER DEL 09/05/2025 AL 25/08/2025)						
34	UNIDAD EJECUTORA 404 RED DE SALUD ACOBAMBA	000510	OBSTETRA	Ley N° 31538 Artículo 27	3,164.19	
TOTAL, DE PLAZAS					34	

VI. CONDICIONES ESENCIALES DE CONTRATO

N.º	CONDICIONES	DETALLE
01	LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	UNIDAD EJECUTORA 404 RED DE SALUD ACOBAMBA
02	DURACIÓN DE CONTRATO	INICIO: 09/05/2025 TERMINO: 31/07/2025
03	OTRAS CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO. ✓ NO TENER ANTECEDENTES JUDICIALES, POLICIALES NI PENALES POR ALIMENTOS U OTROS. ✓ NO HABER RENUNCIADO EN LOS ULTIMOS 3 MESES A UN PUESTO Y/O CARGO EN LA UNIDAD EJECUTORA N.º 404 RED DE SALUD ACOBAMBA.

Las condiciones del trabajo se rigen de acuerdo a la normatividad cas vigente y sus modificatorias, en caso del personal asistencial serán durante el periodo del contrato, según el logro de los resultados esperados en las metas e indicadores de salud.



Según directiva de evaluación del desempeño laboral del Recurso Humano de la Red, **el incumplimiento en el logro de los resultados y/o inadecuado desempeño laboral demandará a rescindir el contrato de ser necesario.**

VII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS
Consolidado de requerimiento y aprobación de la convocatoria	11 de Abril de 2025
Publicación y difusión de la convocatoria en: Talento Perú – SERVIR, http://www.empleosperu.gob.pe , https://talentosperu.servir.gob.pe/vacante/app/index.html#/login/signi . Publicación del proceso de contratación del personal en el portal institucional MINSA y Unidad Ejecutora Institucional. https://www.gob.pe/risacobamba	Del 14 de Abril de 2025 al 25 de Abril de 2025
CONVOCATORIA	
Registro de postulantes, Presentación de hoja de vida y demás documentos en físico a la siguiente dirección: Mesa de partes de la Unidad Ejecutora 404 Red de Salud Acobamba (Av. San Martín N.º 466). • SOBRE CERRADO Los anexos deberán ser remitidos en forma legible que se puedan visualizar, debidamente foliados y firmados de la misma forma su Curriculum Vitae deberá de estar FEDATEADO por la Red de Salud Acobamba. Nota: No se aceptará la presentación de documentación fuera de la fecha establecida en la convocatoria. Será descalificado los expedientes que NO CUMPLEN con la presentación de sus expedientes debidamente foliados, firmados y FEDATEADOS por la Red de Salud Acobamba.	Del 28 de abril de 2025 hasta el 05 de mayo del 2025 De 8:00 am hasta las 5:30 pm en horario de oficina.
SELECCIÓN	
Evaluación Curricular: Evaluación del Currículo Vitae presentado por los postulantes	06 y 07 de mayo del 2025
Publicación del resultado preliminar de la Evaluación curricular en el portal web de la U.E. N° 404 Red de Salud Acobamba. https://www.gob.pe/risacobamba y/o en lugar visible de acceso público.	07 de mayo de 2025 al término de la evaluación curricular.
Presentación de Recursos de Reconsideración (solicitud dirigida a la comisión evaluadora por mesa de partes)	08 de mayo de 2025 de 8:00 am a 9:00 am.
Absolución de Recursos de Reconsideración.	08 de mayo del 2025 de 9:00 am a 10:00 am.
Publicación del resultado de Absolución de Recursos de Reconsideración en el portal web de la U.E. N° 404 Red de Salud Acobamba. https://www.gob.pe/risacobamba y/o en lugar visible de acceso público	08 de mayo del 2025 de 11:00 am
*Entrevista Personal: Se realizará en las instalaciones de la Red de Salud Acobamba. (Av. San Martín N° 466).	08 de mayo de 2025 a horas 12.00 pm.



Publicación del resultado de la Entrevista Personal en el portal web de la Unidad Ejecutora 404 Red de Salud Acobamba https://www.gob.pe/risacobamba y/o en lugar visible de acceso público.	08 de mayo de 2025 a horas 7:00 pm.
Resultado Final: Publicación del resultado final de ganadores para cubrir plazas según orden de mérito el portal web de la Unidad Ejecutora 404 Red de Salud Acobamba https://www.gob.pe/risacobamba , y Facebook Institucional. Y en lugar visible de acceso público.	08 de mayo de 2025 a horas 8:00 pm.
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO	
Verificación de no contar con impedimentos (Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles – RNSSC).	06 y 07 de mayo de 2025
Adjudicación de Plazas: De acuerdo a lo estipulado en el numeral (X. Adjudicación de Plazas) del Proceso de Convocatoria.	El 09 de Mayo de 2025 a horas 8:00 am.
Registro en el INFORHUS y AIRHSP del personal contratado	09 de Mayo de 2025
Inicio de labores	09 de Mayo de 2025

VIII. PRESENTACIÓN DE SOBRE

La presentación se efectuará en un sobre cerrado y estarán dirigidas a la Comisión de Evaluación, conforme al siguiente detalle:

Señores
UNIDAD EJECUTORA 404 RED DE SALUD ACOBAMBA
Comité Especial de Evaluación CAS 2025.

PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N.º 003-2025/GOB.REG.HVCA/UEERS-ACOBAMBA.

SOBRE N.º 1: SOBRE CURRICULAR

APELLIDOS Y NOMBRES : _____

DNI : _____

CARGO AL QUE POSTULA : _____

CODIGO - AIRHSP : _____

N.º DE FOLIOS : _____

NOTA: Los sobres deberán presentarse por mesa de partes de la Unidad Ejecutora 404 Red de Salud Acobamba, a partir del 28/04/2025 hasta 05/05/2025, en horario de oficina conforme al cronograma del proceso.

CAPITULO II

PERFILES DE PUESTOS



FORMATO DE PERFIL DEL

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DIRECCION REGIONAL DE SALUD HUANCAMELICA
Denominación: TECNOLOGO MEDICO RADIOLOGO
Nombre del puesto: TECNOLOGO MEDICO RADIOLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal: UNIDAD EJECUTORA RED DE SALUD ACOBAMBA
Dependencia Jerárquica funcional: C..S. PAUCARA
Puestos que supervisa: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Efectuar acciones de prevención, promoción, exámenes y/o tratamientos de enfermedades, así como generar resultados

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar exámenes, procedimientos, evaluaciones y/o tratamientos de enfermedades y prevenir secuelas.
2	Participar en las campañas de salud tipo preventivo promocional, para elevar el nivel de salud de la
3	Participar en la elaboración de normas, guías y protocolos de tratamiento y exámenes de su competencia.
4	Garantizar el descarte de parasitosis en el grupo etéreo focalizado.
5	Garantizar el paquete de análisis completo de las etapas de vida niño, adolescente, joven, adulto y adulto
6	Realizar el análisis biofísicos, bioquímicos, microbiológicos, parasitológicos e inmunobiológicos del ámbito
7	Elaborar información estadística cuantitativa y cualitativa de los exámenes, estudios, diagnósticos u otros
8	Identificar y complementar en la implementación de banco de sangre.
9	Realizar la evaluación y análisis mensual de los indicadores de la UPSS de patología clínica.
10	Lograr el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias de primer nivel y hospitalarios, proyectado a
11	Cumplir con las normas de bioseguridad, de acuerdo a normatividad vigente.
12	Realizar el control de calidad interno y externos.
13	Cumplir otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

TODOS LOS SERVICIOS DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD BAJO LA JURISDICCIÓN.

Coordinaciones Externas

TODAS LAS UNIDADES ORGANICAS.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

Incompleta Completa

Secundaria
 Técnica Básica (1 ó 2 años)

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)
 Bachiller
 Título/ Licenciatura

**TECNOLOGO MEDICO
RADIOLOGO**

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?



Técnica Superior (3 ó 4 años) Maestría Sí No
 Universitario Egresado Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):
 Conocimientos en Laboratorio Clínico, manejo y lectura de láminas.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
 Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general
 Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA GENERAL 01 AÑO EN LA PROFESION SUSTENTADO CON CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS CAS, CONTRATOS 728 Y RESOLUCIONES 276, ORDENES DE SERVICIO, CERTIFICADO Y/O CONSTANCIA DE TRABAJO (INCLUYE SERUMS).

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

EXPERIENCIA MINIMA 01 AÑO EN LA PROFESION SUSTENTADO CON CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS CAS, CONTRATOS 728 Y RESOLUCIONES 276, ORDENES DE SERVICIO, CERTIFICADO Y/O CONSTANCIA DE TRABAJO (INCLUYE SERUMS).

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

LIDERAZGO, PROACTIVO CON CAPACIDAD DE INICIATIVA PARA TRABAJAR EN EQUIPO.
 COMUNICACION EFECTIVA Y ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES, QUE PROMUEVAN UN BUEN CLIMA LABORAL
 POSEER INICIATIVA, TOMA DE DECISIONES, TOLERANCIA Y AUTOCONTROL.
 HABILIDADES PARA EL MANEJO DE GRUPOS Y COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE LA INSTITUCIÓN.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: UNIDAD EJECUTORA RED DE SALUD ACOBAMBA
Nombre del Cargo: TÉCNICO/A EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal: UNIDAD EJECUTORA Nº 404 RED DE SALUD ACOBAMBA
Dependencia Jerárquica funcional: HOSPITAL PROVINCIAL DE ACOBAMBA - SERVICIO DE RADIOLOGIA
Puestos que supervisa: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

REALIZAR ACTIVIDADES TÉCNICAS Y DE APOYO EN LOS PROCEDIMIENTOS BÁSICOS EN LA ASISTENCIA Y CONTROL DE PACIENTES DE ACUERDO A INDICACIONES DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD Y CONTINUAR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA Y MEJORAR LA RESPUESTA SANITARIA EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD A NIVEL NACIONAL, MEDIANTE EL CIERRE DE BRECHAS DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN LOS ESTABLECIMIENTOS DEL PRIMER, SEGUNDO Y TERCER NIVEL DE ATENCIÓN.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar exámenes rutinarios radiológicos, mediante la utilización de imágenes de acuerdo a indicaciones
2	Apoyar en los exámenes radiológicos y procedimientos de radiología e imágenes
3	Efectuar la toma y revelado de las placas radiográficas en ausencia del especialistas de Radiología.
4	Conocimientos mínimos para apoyar en Radiología Intervencionista
5	Realización de estudios radiográficos simples y especiales
6	Controlar el material e insumos médicos requeridos para la atención al paciente.
7	Recoger información y apoyar en las diversas actividades del establecimiento
8	Garantizar el apoyo en la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ambito de su establecimiento según lo establecidos en el MCI.
9	Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia garantizando la limpieza y confort del paciente en sus diferentes areas.
10	Aplicar técnicas y métodos vigentes en la atención directa de pacientes, bajo indicaciones y/o supervisión profesional
11	Realizar el registro de datos en los sistemas de información de salud, según la responsabilidad asignada.
12	Manejar adecuadamente los protocolos de bioseguridad, en toda acción que realice en el EE.SS.
13	Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias de primer nivel, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados PPR, Convenio FED, SIS y Gestión.
14	Cumplir otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)
<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura
<input type="checkbox"/> Maestría
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado

Título de Técnico en Radiología o Técnico en Enfermería con conocimiento en Rayos X ó Bachiller en Tecnología Médica.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS



A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):
 Licencia de Operación otorgada por el IPEN o certificado de curso de protección radiológica en diagnóstico médico.

CONOCIMIENTOS DE BIOSEGURIDAD
 MANEJO DE URGENCIA Y EMERGENCIA

CONOCIMIENTO EN INTERVENCIONES QUIRURGICAS.
 Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. (Opcional)

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general
 Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA GENERAL 01 AÑO EN LA PROFESION SUSTENTADO CON CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS CAS, CONTRATOS 728, RESOLUCIONES 276, ORDENES DE SERVICIO, CERTIFICADO Y/O CONSTANCIA DE TRABAJO.

Experiencia específica
 A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

EXPERIENCIA MINIMA 01 AÑO EN LA PROFESION SUSTENTADO CON CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS CAS, CONTRATOS 728, RESOLUCIONES 276, ORDENES DE SERVICIO, CERTIFICADO Y/O CONSTANCIA DE TRABAJO.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Persona proactiva y con iniciativa para el desarrollo de actividades de atención en trabajo social.
 Capacidad de análisis, expresión y redacción.
 Compromiso Institucional buscando la excelencia.
 Capacidad de trabajar bajo presión. Capacidad de interrelación a cualquier nivel.



CAPITULO III

CRITERIO Y FACTORES DE EVALUACION

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA PROFESIONALES DE LA SALUD (MEDICO, ENFERMERO, OBSTETRA, TECNOLOGO MEDICO, PSICOLOGO, QUIMICO FARMACEUTICO).		
1. EVALUACIÓN CURRICULAR		PUNTAJE 50 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL		35 PUNTOS
Título profesional	9	Puntos
Maestría y/o Especialidad (concluido y/o título)	7	Puntos
Diplomados en salud (2 puntos por diploma, máximo 2 diplomas)	4	Puntos
Capacitación en MCI, INTERCULTURALIDAD	5	
Capacitación en temas propios de su carrera máximo 150 horas académicas en los últimos 05 años	5	Puntos
Eventos y cursos de capacitación en computación e informática (máximo 80 horas) en los últimos 05 años	5	Puntos
EXPERIENCIA LABORAL		15 PUNTOS
a) Experiencia laboral especifica mínimo 1 año incluye SERUM (Se cuenta meses, proporcional), acreditado con constancia, certificado de trabajo, contratos de trabajo y ordenes de servicio.	10	Puntos
b) Experiencia laboral general mínimo 1 año, acreditado con constancias, certificado de trabajo, contratos de trabajo y ordenes de servicio.	5	Puntos
2. ENTREVISTA PERSONAL		PUNTAJE 50 PUNTOS
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.		
· Conocimientos Técnicos del Puesto	25	Puntos
· Seguridad y Estabilidad Emocional	10	Puntos
· Capacidad para tomar decisiones	10	Puntos
· Presentación y Puntualidad	05	Puntos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA PROFESIONALES (TECNICO EN ENFERMERIA).		
1. EVALUACIÓN CURRICULAR		PUNTAJE 50 PUNTOS
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL		35 PUNTOS
Título Profesional de Técnico y/o bachiller en Tecnología Medica	15	Puntos
Licencia de Operación otorgada por el IPEN o certificado de curso de protección radiológico en diagnostico medico	10	Puntos
Capacitación en temas propios de su carrera mínimo 150 horas académicas en los últimos 05 años (acreditados con certificados)	06	Puntos
Eventos y cursos de capacitación en computación e informática (mínimo 80 horas) en los últimos 05 años (acreditado con certificado)	04	Puntos
EXPERIENCIA LABORAL		15 PUNTOS



a) Experiencia laboral específica mínimo 1 año (acreditado con constancias, certificado de trabajo, contratos de trabajo y órdenes de servicio.	10	Puntos
b) Experiencia laboral general mínimo 1 año, acreditado con constancia, certificado de trabajo, contratos de trabajo y ordenes de servicio.	5	Puntos
2. ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE 50 PUNTOS	
La entrevista personal es una evaluación subjetiva que busca elegir a la persona más adecuada, con buenas actitudes.		
· Conocimientos técnicos del puesto	25	Puntos
· Seguridad y estabilidad emocional	10	Puntos
· Capacidad para tomar decisiones	10	Puntos
· Presentación y puntualidad	05	Puntos

